

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая

МАДОУ Детский сад №44

Детского сада г. Ивделя

п. Полуночное

г. Ивделя

Ю.Халенко

Приказом № 42-а от

«01» сентября 2025г.



«ДОРОЖНАЯ КАРТА»

внедрения системы наставничества педагогических работников в МАДОУ Детский сад №44

п. Полуночное г. Ивделя

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Длительность этапа	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов в МАДОУ Детский сад №44 п. Полуночное г. Ивделя: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. - Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Сентябрь - октябрь	Заведующая, старший воспитатель

		- Подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых		
2.	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ноябрь	Старший воспитатель, творческая группа
3.	Формирование банка наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	декабрь	Старший воспитатель, творческая группа
4.	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	январь	Старший воспитатель, творческая группа
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска	февраль	Заведующая, старший воспитатель, творческая группа

		наставника/наставников.		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2.Проведение совещания или семинара. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	март	Старший воспитатель, творческая группа
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте образовательной организации по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	после завершения программ наставничества	Старший воспитатель, педагог наставник